

Ano Letivo

2016/2017

Avaliação Interna - Plano de Ação

Observatório da Qualidade



Ciclo de Aplicação do Processo de Autoavaliação do Agrupamento



Descrição da Atividade	Instrumentos	Calendarização	Responsáveis/ Intervenientes	Observações
1.º Período				
Divulgação dos resultados de avaliação interna do Agrupamento de Escolas de Souselo.	Relatório de autoavaliação do Agrupamento	Setembro e outubro	Equipa e Direção do Agrupamento	O relatório será divulgado em Departamento; estará disponível para consulta na página da Escola, na plataforma <i>Moodle</i> (nas “disciplinas” Direção e Obs. da Qualidade e na sala de professores em suporte de papel. Reunião Geral com todos os docentes, representante dos Ass. Operacionais e representante dos Ass. Administrativos.
Definição de estratégias de melhoria de acordo com as prioridades detetadas no relatório – proposta à direção. Colaborar com os órgãos de gestão, as estruturas de orientação educativa e os serviços da escola na conceção e monitorização de planos de melhoria.	Relatório de Autoavaliação do Agrupamento	Outubro	Equipa e Direção do Agrupamento	
Continuação da dinamização de: <ul style="list-style-type: none"> • Email:observatoriodaqualidade@escolasdesouselo.pt • Uma caixinha de sugestões no átrio da escola sede de agrupamento; • Desdobrável informativo para os EE 	Página da escola Desdobrável	Outubro e novembro	Equipa e Direção do Agrupamento	O objetivo é familiarizar, sensibilizar e informar a comunidade educativa. Divulgar as prioridades e estratégias de melhoria que serão implementadas no Agrupamento aos Encarregados de Educação e comunidade escolar.
Continuação da dinamização do projeto de prevenção da indisciplina.	Projeto de combate à indisciplina Projeto Educativo Atividades de Enriquecimento Curricular Comissão de Articulação Curricular – Histórias para Crescer Código de ética e conduta	Durante o ano letivo	Equipa e Direção Diretores de Turma Eq. Multidisciplinar Clubes Parlamento dos Jovens Articulação Curricular <i>Ethos</i> , Estrela Polar, Rumo e Sensibilizar.	As metas que se propõe atingir são: a melhoria do clima escolar; a redução do número de processos disciplinares e a melhoria das atitudes dos alunos nos diferentes espaços escolares promovendo uma efetiva articulação entre diferentes atividades curriculares e extracurriculares (Objetivos do PE)

<p>Monitorização</p> <ul style="list-style-type: none"> Resultados escolares do 1.º período Indisciplina Assiduidade Abandono Escolar Ações TEIP <ul style="list-style-type: none"> MatLab PortuLab Fundamentalis Rumo Ciência para todos Estrela polar/GAAF Diferenciar para unir Laboratório de Inglês 	<p>Instrumentos de recolha de informação (documentos internos; análise de dados; atas, questionários, entrevistas,...)</p> <p>Ficheiro de monitorização (2009/2016)</p>	<p>Dependendo de cada uma das ações TEIP: relatórios mensais, por período letivo ou anuais.</p>	<p>Equipa Direção Coordenadores das diferentes ações TEIP Diretores de turma</p>	<p>Recolha de informação <u>mensal e/ou por período letivo.</u></p> <p><u>Os DT deverão entregar no final de cada período um relatório com a assiduidade da turma: n.º de faltas total por turma, faltas injustificadas e justificadas (retirar do JPM) e preencher o documento relativo às participações e medidas disciplinares aplicadas.</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> Identificar os desvios maiores que podem condicionar a realização das metas previstas no PE e no plano de Melhorias TEIP Introduzir alterações consideradas convenientes em qualquer das ações de forma a melhorar os seus níveis de execução. 		<p>Dezembro/ Janeiro (resultados do 1.º período)</p> <p>Equipa Direção Coordenadores de Departamento Coordenadores das diferentes ações TEIP e Diretores de turma</p>		
<p>Elaboração de um relatório intermédio onde constem os resultados de avaliação interna do 1º período, abandono escolar, assiduidade, indisciplina, e outros, que se considere importante divulgar junto da comunidade.</p>				

Descrição da Atividade	Instrumentos	Calendarização	Responsáveis/ Intervenientes	Observações
2.º Período				
Monitorização <ul style="list-style-type: none"> • Resultados escolares do 2.º período • Indisciplina • Assiduidade • Abandono Escolar • Planos de recuperação e de desenvolvimento. • Ações TEIP <ul style="list-style-type: none"> • MatLab • PortuLab • Fundamentalis • Rumo • Ciência para todos • Estrela polar/GAAF • Diferenciar para unir • Laboratório de Inglês 	Instrumentos de recolha de informação (documentos internos; análise de dados; atas, questionários, entrevistas,...) Ficheiro de monitorização (2009/2017)	Dependendo de cada uma das ações TEIP: relatórios mensais, por período letivo ou anuais.	Equipa Direção Responsáveis pelas ações TEIP Diretores de turma	Publicar alguns dos resultados no <i>site</i> e jornal “Rio de Notícias” na edição de janeiro Análise de relatório(s) enviados pelos DT: assiduidade e planos de recuperação Medir o grau de realização dos objetivos previstos no PE TEIP
Elaboração do 2º relatório intermédio com os dados monitorizados ao longo do período.		Abril	Equipa Direção Coordenadores de Departamento Coordenadores das Ações TEIP	
Identificar os desvios maiores que podem condicionar a realização das metas previstas no PE e no plano de Melhorias TEIP	Instrumentos de monitorização	Abril	Equipa Direção Responsáveis pelas ações TEIP	Recolha de informação <u>mensal e/ou por período letivo.</u>

Descrição da Atividade	Instrumentos	Calendarização	Responsáveis/ Intervenientes	Observações
3.º Período				
Avaliação <ul style="list-style-type: none"> • Resultados escolares do 3.º período • Indisciplina • Assiduidade • Abandono Escolar • Planos de recuperação e de desenvolvimento. • Ações TEIP <ul style="list-style-type: none"> • MatLab • PortuLab • Fundamentalis • Rumo • Ciência para todos • Estrela polar/GAAF • Viver a Escola • Diferenciar para unir • Laboratório de Inglês • Sensibilizar • Présseguir • Amiga Bibioteca • Tecn'arte • Histórias para Crescer 	Instrumentos de recolha de informação (documentos internos; análise de dados; atas, questionários, entrevistas,...) Ficheiro de monitorização (2009/2017)	Abril	Equipa Direção Responsáveis pelas ações TEIP	Publicar alguns dos resultados no site e jornal "Rio de Notícias" na edição de abril Medir o grau de realização dos objetivos previstos no PE TEIP
Produção do relatório final		Julho		
Colaborar com os órgãos de gestão, estruturas de orientação educativa e os serviços da escola na conceção e monitorização de planos de melhoria	Relatório Final Grau de concretização do PE	Julho/Setembro	Equipa	
<i>Nota: sempre que se considere pertinente, o plano de ação pode ser reformulado quer pelo acrescento de novas ações, calendarizações ou outros.</i>				